

**İFO YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. (“ŞİRKET”)
ÇALIŞAN TAZMİNAT POLİTİKASI**

Şirket çalışanlara yönelik tazminat politikasını belirlerken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerini ve mülga 1475 sayılı İş Kanunu’nun yürürlükte olan 14. maddesi hükümlerini esas almaktadır.

Kıdem Tazminatı; iş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu’nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve Şirket nezdinde en az bir yıllık çalışması bulunan çalışanlara veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın şirketteki hizmet süresine göre hesaplanarak ödenmektedir.

İhbar Öneli ve Tazminatı; ihbar öneli tanınması gereken hallerde, 4857 sayılı İş Kanunu ’nun 17. maddesine istinaden uygulama yapılmaktadır. Ayrıca, çalışanın iş sözleşmesi ihbar süresinin sonuna kadar olan ihbar tazminatı nakden ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, çalışana iş arama izni verilmektedir.

Kıdem ve ihbar tazminatlarının hesaplanmasında İş Kanunu hükümlerine uyulmaktadır.

Çalışan Tazminat Politikası, yönetim kurulu tarafından kabul edilmesini müteakip yürürlüğe girer. Önceki Çalışan Tazminat Politikaları’nın yürürlüğü işbu politikanın yürürlüğe girmesi ile sona erecektir.